

# **Il Testo Unico sul Pubblico Impiego**

## **Testo unico sul pubblico impiego (TUPI)**

**“Norme generali sull’ordinamento  
del lavoro alle dipendenze delle  
amministrazioni pubbliche”**

**(D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)**

[Aggiornato al 30/06/2020]

---

## **Forum PA: progetto Restart Italia**

(comunicato FORUM PA – <https://www.forumpa.it>)

**Il rilancio del Paese passa prima di tutto dalla  
condivisione di un progetto comune di ripartenza,  
incentrato su innovazione e sostenibilità. È alla  
costruzione di questa visione comune di futuro che sarà  
dedicata la tappa autunnale di FORUM PA 2020. Vi**

anticipiamo il focus tematico e l'articolazione dell'evento che abbiamo chiamato "FORUM PA Restart Italia", che si terrà dal 2 al 6 novembre e che sarà preceduto da due mesi intensi di ascolto e avvicinamento con il percorso #road2forumpa2020

## **FORUM PA *Restart Italia*: il focus**

Il prossimo autunno rappresenterà una stagione cruciale per la ripresa, dopo la drammatica epidemia che ha colpito il mondo. In Italia, il governo e le parti politiche sono oggi impegnati a discutere la futura strategia per il rilancio dell'economia nazionale, che vedrà nell'approvazione del Recovery Plan – il programma nazionale di ripresa e resilienza – un passaggio fondamentale.

Ma quello che serve è, prima di tutto, una **visione comune del futuro** e del Paese che immaginiamo per le prossime generazioni. In questo senso, pubbliche amministrazioni, imprese, associazioni e cittadini devono essere considerati attori chiave nella progettazione stessa delle strategie di ripresa, non semplici destinatari o attuatori delle misure adottate a livello nazionale.

**Il rilancio del Paese passa, infatti, dalla condivisione di un progetto comune di ripartenza, incentrato su innovazione e sostenibilità.** È alla costruzione di questa visione comune di futuro che sarà dedicata la tappa autunnale di **FORUM PA 2020**, momento federatore delle diverse energie territoriali e delle reti di soggetti che hanno dimostrato in questi mesi di saper essere protagonisti dell'innovazione e che dovranno ora essere protagonisti della ripresa.

## **Il percorso #road2forumpa2020**

FORUM PA quest'anno è stato concepito non come un momento unico di incontro, ma come un percorso di ascolto e confronto

articolato lungo tutto il corso dell'anno. È in questo percorso che si colloca l'appuntamento di novembre, che segue il FORUM PA di luglio "Innovazione per la resilienza", primo e fondamentale momento di confronto sulle evidenze emerse dalla fase di lockdown.

Se nella prima parte dell'anno il percorso **#road2forumpa2020** si è focalizzato sull'emersione delle lezioni apprese durante la fase emergenziale, a partire da settembre si concentrerà sull'individuazione delle condizioni della ripresa e sulla progettazione di una visione condivisa del futuro del Paese.

**FORUM PA Restart Italia** sarà quindi preceduto da due mesi intensi di ascolto e avvicinamento, animati da interviste ai soggetti protagonisti sul territorio (riprendiamo quindi il [ciclo di interviste #road2forumpa2020](#)), Digital talk preparatori con le nostre community di innovatori e una nuova rubrica settimanale di approfondimento dell'attualità, con l'obiettivo di arrivare all'evento avendo chiari sia i nodi critici per ciascun tema sia gli elementi di innovazione necessari per affrontarli.

## **FORUM PA Restart Italia: un unico contenitore per tre eventi**

FORUM PA *Restart Italia*, con i suoi cinque giorni di lavori, rappresenterà il contenitore in cui si svolgeranno, **in contemporanea e in sinergia**, tre diversi appuntamenti:

- **FORUM PA for a Smart Nation**, che si focalizzerà su alcuni temi trasversali alla strategia di rilancio del Paese, dal rinnovamento della macchina pubblica, alla trasformazione digitale di PA e imprese, alla transizione verso un'economia verde (Green New Deal).
- **FORUM PA Sanità**: giunto alla 5° edizione, il tradizionale appuntamento di FPA dedicato

all'innovazione e alla sostenibilità del sistema sanitario nazionale si focalizzerà su alcune sfide cruciali poste dall'emergenza, come la realizzazione della salute in rete, fondata sulla vera attuazione della continuità tra ospedale-territorio, la condivisione delle informazioni e su un'infrastruttura in grado di erogare servizi diversi da quelli attuali, in estrema sicurezza.

- **FORUM PA Sud:** giunto alla sua 3° edizione, l'evento metterà al centro l'innovazione quale leva per garantire una crescita economica del Sud, sostenibile ed inclusiva. L'evento sarà costruito per raccontare il nuovo **Piano Sud 2030**, che mobiliterà da qui ai prossimi dieci anni oltre 123 miliardi di euro di investimenti.

**Il filo rosso che lega i tre appuntamenti sarà, quindi, la ripresa economica del Paese basata sull'uso intelligente dell'innovazione tecnologica, sulla centralità delle persone e sullo sviluppo sostenibile.**

FORUM PA 2020 *Restart Italia* è un evento ibrido, fruibile in modalità digitale e con alcuni appuntamenti fisici e digitali allo stesso tempo, che si svolgeranno nella sala eventi del Talent Garden di Roma Ostiense.

Vi diamo quindi appuntamento a settembre per il percorso #road2forumpa2020 e per maggiori dettagli sull'evento di novembre.

---

**ARAN:**

**Monitoraggio**

# contrattazione integrativa (luglio 2020)

L'ARAN ha pubblicato il Rapporto sul monitoraggio della contrattazione integrativa nel lavoro pubblico che contempla le risultanze di sintesi dell'anno 2019 e l'analisi di dettaglio dell'anno 2018.

[Rapporto ARAN](#)

---

## Retribuzioni contrattuali: aggiornamento al comunicato Istat del 29 luglio

Alla fine di giugno 2020 i contratti collettivi nazionali in vigore per la parte economica (21 contratti) riguardano il 17,6% dei dipendenti – circa 2,2 milioni – e un monte retributivo pari al 18,4% del totale.

Nel periodo aprile-giugno 2020 nessun nuovo accordo è stato recepito, mentre ne è scaduto uno (tessili, vestiario e maglierie).

**I contratti che a fine giugno 2020 sono in attesa di rinnovo ammontano a 52 e sono relativi a circa 10,2 milioni di dipendenti – l'82,4% del totale – cui corrisponde un monte retributivo pari all'81,6%; entrambe le quote sono più elevate di quelle osservate sia alla fine del trimestre precedente (a marzo 2020 pari rispettivamente a 80,4% e 79,9%), sia dodici mesi prima (a giugno 2019 pari a 42,0% e 44,2%).**

**Il tempo medio di attesa di rinnovo**, per i lavoratori con contratto scaduto, è leggermente aumentato, **passando dai 15,8 mesi di giugno 2019 ai 16,6 mesi di giugno 2020**, mentre l'attesa media calcolata sul totale dei dipendenti è più che raddoppiata: 13,7 contro 6,6 mesi.

La retribuzione oraria media, nei primi sei mesi dell'anno, è cresciuta dello 0,6% rispetto allo stesso periodo del 2019.

L'indice delle retribuzioni contrattuali orarie è aumentato dello 0,1% rispetto a maggio 2020 e dello 0,6% nei confronti di giugno 2019.

**L'aumento tendenziale registrato a giugno** è stato dello 0,8% per i dipendenti dell'industria, dello 0,6% per quelli dei servizi privati e **dello 0,3% per quelli della pubblica amministrazione.**

**[Retribuzioni contrattuali \(aprile-giugno 2020\)](#)**