

Modulo richiesta elenchi votanti

[02_ richiesta elenchi votanti CSA](#)

Modulo Sottoscrittori per la lista dei candidati

[01_sottoscrittori_lista_CSA_RSU – definitivo](#)

Vademecum Operativo – Calendario procedure elettorali

Al fine di facilitare le operazioni elettorali, si forniscono dei chiarimenti operativi, a mero titolo riepilogativo, in un testo che unifica e sostituisce tutte le note inviate in occasione delle precedenti elezioni, alle quali non si dovrà più fare riferimento, unitamente al calendario delle procedure elettorali

[Vademecum CSA Elezioni RSU 2022](#)

Circolare ARAN sullo svolgimento delle elezioni.

[CIRCOLARE 1_2022 RSU – ARAN](#)

Raccolta sistematica delle disposizioni contrattuali

ACQ in materia di costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale

[RACCOLTA SISTEMATICA RSU](#)

Rinnovo CCNL: comunicato sulla riunione del 25 gennaio

Nella videoconferenza svoltasi ieri mattina tra ARAN e OO.SS. rappresentative, sono stati esaminati alcuni articoli del Titolo II (relazioni Sindacali), Titolo IV (Rapporto di Lavoro), Titolo V (Tipologie flessibili del rapporto di lavoro), sulla base del documento propositivo inviato

dall'Agencia il giorno precedente.

[Comunicato 25 gennaio](#)

Elezioni RSU: le date del 5/6/7 aprile non hanno ancora subito slittamenti

Nel comunicato allegato il Segretario Generale spiega l'andamento della videokonferenza svoltasi ieri per decidere lo spostamento delle elezioni RSU. L'esito è stato del tutto interlocutorio e pertanto il CSA con le sue Strutture – convocate in videokonferenza per mercoledì 26 gennaio – dovranno continuare ad osservare il calendario prefissato, in attesa di ulteriori possibili sviluppi, per non farsi trovare impreparati qualora le date originarie siano confermate.

[RSU – Comunicato 20 gennaio](#)

Legge di Bilancio: novità per il personale degli Enti Locali

La Legge di Bilancio 2022 ha portato diverse novità per il personale delle PA centrali e delle Funzioni Locali, favorendo le assunzioni negli asili nido, nelle Province e Città

Metropolitane, allargando le prospettive di lavoro per gli assistenti sociali e dando possibilità di proroga ai contratti PNNR sino alla fine del 2026. Il fondo salario accessorio è fissato a 110,6 milioni per l'anno in corso. Per i CCNL sono stati stanziati 301 milioni per il 2022 e 500 mln annui a decorrere dal 2023.

ASILI NIDO – Nuove assunzioni oltre soglia

Il comma 172, al fine di rimuovere gli squilibri territoriali nell'erogazione del servizio di asilo nido, incrementa la quota del Fondo di solidarietà comunale destinata ai comuni delle regioni a statuto ordinario e delle regioni Sicilia e Sardegna per il potenziamento degli asili nido e ne modifica i criteri e le modalità di riparto. L'ultimo periodo del comma in esame prevede, inoltre, che le risorse assegnate possono essere utilizzate dai comuni anche per l'assunzione del personale necessario alla diretta gestione dei servizi educativi per l'infanzia, trovando in tal caso applicazione l'articolo 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104 del 2020, il quale esclude che le spese relative ad assunzioni fatte in data successiva al 14 ottobre 2020 (data di entrata in vigore della legge di conversione del D.L. n. 104 del 2020), finanziate con risorse provenienti da altri soggetti, nonché le relative entrate poste a copertura, rilevino ai fini del rispetto dei limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente;

PROVINCIE – Assunzioni flessibili, abrogati i limiti posti nel 2018

Il comma 562 abroga la disposizione del comma 847 dell'articolo 1 della legge n. 205/2017 (legge di bilancio per il 2018), in base alla quale le province delle regioni a statuto ordinario possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro flessibile nel limite del 25 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, nonché la disposizione del secondo periodo dell'art. 33, comma 1-ter del D.L. n. 34/2019, secondo cui le province possono avvalersi di

personale a tempo determinato nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (primo periodo). Pertanto, il tetto di spesa per le assunzioni flessibili delle Province è fissato nel 100% di quanto sostenuto allo stesso titolo nel 2009;

Nel contempo, il comma in esame stabilisce che la spesa di personale effettuata dalle Province e dalle Città Metropolitane per le assunzioni a tempo determinato per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR, a valere sulle maggiori risorse finanziarie derivanti dalla applicazione delle suddette abrogazioni, non rilevi ai fini dell'applicazione dell'art. 33, comma 1-bis, del citato decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (cioè ai fini del calcolo del valore soglia funzionale alla determinazione della capacità assunzionale a tempo indeterminato), e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n.296 (cioè ai fini della verifica del rispetto del limite di spesa per il personale riferito al valore medio del triennio 2011/2013);

CITTA' METROPOLITANE – Nuove assunzioni per accertamento e riscossione tributi

il comma 580, il quale, al fine di potenziare l'attività di accertamento e riscossione dei tributi e la valorizzazione del patrimonio, autorizza i comuni sede di capoluogo di città metropolitana cui è riconosciuto il contributo di cui al comma 557, nel periodo 2022-2032, ad assumere personale con contratto a tempo determinato con qualifica non dirigenziale da destinare alle predette specifiche attività, sino ad una spesa aggiuntiva non superiore ad una percentuale, individuata negli Accordi di cui al comma 572, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Le predette assunzioni possono essere disposte in deroga all'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, il quale prevede i limiti entro i quali le pubbliche amministrazioni possono stipulare

contratti di lavoro flessibile. La relativa spesa di personale, per di più, non rileva ai fini dell'applicazione dei già cit. articoli 33 del D.L. n. 34/2019 e 1, commi 557 e 562, della legge n. 296 del 2006;

DIPENDENTI – Incremento fondo salario accessorio

il comma 604 prevede un incremento delle risorse per i trattamenti accessori dei dipendenti pubblici (ivi compresi i dirigenti) rispetto a quelle destinate alla medesima finalità nel 2021, di una misura percentuale del monte salari 2018 da determinare, per le amministrazioni statali, nei limiti di una spesa complessiva di 110,6 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell'imposta regionale sulle attività produttive. Per le Amministrazioni diverse da quelle statali, detto incremento avverrà a valere sui relativi bilanci, con la medesima percentuale e i medesimi criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato;

RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA – IDV

609. Per il triennio 2022-2024 gli oneri posti a carico del bilancio statale per la contrattazione collettiva nazionale in applicazione dell'articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e per i miglioramenti economici del personale statale in regime di diritto pubblico sono determinati in 310 milioni di euro per l'anno 2022 e in 500 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2023. A valere sui predetti importi si dà luogo, nelle more della definizione dei citati contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico, in deroga alle procedure previste dalle disposizioni vigenti in materia, all'erogazione dell'anticipazione (indennità di vacanza contrattuale) di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi trattamenti previsti dai rispettivi ordinamenti, nella misura percentuale, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,3 per cento dal 1° aprile

2022 al 30 giugno 2022 e dello 0,5 per cento a decorrere dal 1° luglio 2022. Tali importi, comprensivi degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell'imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) di cui al decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, concorrono a costituire l'importo complessivo massimo di cui all'articolo 21, comma 1-ter, lettera e), della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

il comma 610 ribadisce che per il personale dipendente da amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall'amministrazione statale, i maggiori oneri per i rinnovi contrattuali relativi al triennio 2022-2024 sono posti a carico dei bilanci delle amministrazioni stesse. Detti oneri devono essere quantificati sulla base dei medesimi criteri di cui al precedente comma 609, il quale conferma il finanziamento del fondo contratti nella misura già prevista dalla legge di bilancio del 2021 per la sola copertura dei costi per l'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio 2022 – 2024 e per i relativi effetti indotti.

La citata anticipazione è determinata, tenendo conto dei criteri previsti dai vigenti CCNL e provvedimenti negoziali, sulla base dell'IPCA per l'anno 2022 stimato dall'ISTAT a maggio 2021, nella misura, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,3 per cento dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022 e dello 0,5 per cento a decorrere dal 1° luglio 2022;

il comma 61 concerne le risorse finanziarie per la definizione, da parte dei contratti collettivi nazionali per il triennio 2019-2021, dei nuovi ordinamenti professionali del personale non dirigente delle amministrazioni pubbliche, sulla base dei lavori delle commissioni paritetiche per la revisione dei sistemi di classificazione professionale previste dai contratti collettivi precedenti (relativi al triennio 2016-2018). Viene inoltre definito, in coerenza con le predette risorse, il limite di spesa massimo per la finalità di cui trattasi, nella misura dello 0,55% del monte salari 2018 (calcolato sulla base delle retribuzioni medie e delle unità al 31/12/2018 come da conto annuale 2018).

Anche in questo caso, tuttavia, per il personale non dirigente

dipendente dalle amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall'amministrazione statale, i relativi oneri verranno posti a carico dei bilanci delle amministrazioni stesse;

POLIZIA LOCALE – Contrasto Covid

651. Stanziamento euro 1.940.625 per il pagamento degli altri oneri connessi all'impiego del personale delle polizie locali (straordinari aggiuntivi)

ASSISTENTI SOCIALI – Entro il 2026 ve ne saranno 1 ogni 6500 abitanti

I commi 734-735 modificano i criteri di riparto applicati alle quote incrementali del Fondo di solidarietà comunale stanziato dalla legge di bilancio 2021 per lo sviluppo dei servizi sociali comunali, prevedendo che tale riparto sia effettuato anche in osservanza del livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali definito da un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente nell'ambito territoriale di riferimento, in modo che venga gradualmente raggiunto entro il 2026, alla luce dell'istruttoria condotta dalla Commissione tecnica per i fabbisogni standard, l'obiettivo di servizio di un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 6.500 (commi 734-735);

SANITA' E COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Il comma 881, nel modificare il comma 687 della legge di bilancio 2019, prevede che, per il triennio 2022-2024 (precedentemente triennio 2019-2021), la dirigenza amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale sia compresa nell'area della contrattazione collettiva della sanità. Pertanto, anche in occasione del prossimo rinnovo contrattuale, l'area delle Funzioni Locali comprenderà i dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità,

nonché i segretari comunali e provinciali;

Contratti PNRR prorogabili (per una volta) fino al 31/12/26

il comma 995 prevede che le pubbliche amministrazioni coinvolte a vario titolo nelle attività di coordinamento, gestione, attuazione, monitoraggio e controllo del PNRR, nell'ambito della propria autonomia, possono prorogare, per una sola volta, i contratti di consulenza e collaborazione di cui all'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e all'articolo 110, comma 6, del D.Lgs. 267/2000 fino al 31 dicembre 2026 e nei limiti delle risorse finanziarie già destinate per tali attività nei propri bilanci, sulla base della legislazione vigente.

Proclamato lo stato di agitazione della Polizia Locale

Il CSA Regioni Autonomie Locali, attraverso il proprio Dipartimento di Polizia Locale, ha proclamato lo stato di agitazione sull'intero territorio nazionale del personale operante nei Corpi e Servizi di Polizia Locale, nei Corpi di Polizia Locale Provinciali e delle Città Metropolitane (già Polizia Provinciale), con contratti a tempo indeterminato, determinato e con contratti di formazione lavoro, somministrazione, atipici e precari, stagionali, chiedendo l'espletamento della procedura di raffreddamento e conciliazione nei termini e modalità stabiliti dalla Legge 46/90 e s.m.i., dall' ACN Regioni Autonomie Locali e s.m.i.

Un passo indietro inaccettabile per la riforma della legge della Polizia Locale

Comunicato del Degretario Generale che stigmatizza il dietrofront fatto dalla Commissione Affari Costituzionali che, dopo il confronto col Ministero degli Interni, ha stralciato dal disegno di legge la parte più rilevante: il riconoscimento del contratto di diritto pubblico. Di conseguenza, il CSA darà luogo a tutte le forme di lotta possibili per dare agli uomini e alle donne della Polizia Locale il riconoscimento che meritano, di diritto, come affermato anche dal Parlamento Europeo.

[Comunicato del 22 dicembre](#)

Il messaggio di fine anno del Segretario Generale

Come è tradizione, Francesco Garofalo ha inviato alle Strutture e a tutti i lavoratori una nota che, nel rivolgere i

più sentiti auguri di buon Natale e felice anno nuovo, riassume i principali eventi che hanno caratterizzato la vita di FIADEL e CSA nel 2021 e che si proietta ai grandi appuntamenti che ci attendono nel 2022.

[Messaggio del Segretario Generale](#)

Comunicati del Dipartimento Camere di Commercio

Le comunicazioni di seguito allegare riguardano: la volontà di alcune Camere di Commercio di procedere all'aggiornamento di profili professionali per il personale di prossima assunzione non escludendo

comunque che in un prossimo futuro tale modifica possa essere estesa anche al personale già assunto; diritto dei lavoratori fragili a lavorare in smartworking anche dopo il termine dello stato di emergenza; la necessità di sollecitare le Camere di Commercio affinché procedano con urgenza alla stipula di contratti individuali di smart working per il personale che ne faccia richiesta, considerando il fatto che tali enti hanno già raggiunto un elevato livello di digitalizzazione.

[COMUNICATO SMART WORKING](#)

[COMUNICATO smart working per i fragili](#)

[COMUNICATO profili professionali](#)

Riunito ieri il tavolo di trattative per il rinnovo del CCNL

Si è tenuto ieri il secondo incontro del tavolo di trattativa ARAN-00.SS. rappresentative per il rinnovo CCNL Funzioni Locali. Il nuovo testo esaminato riguardava il Titolo II "Relazioni Sindacali", più alcuni Capi del Titolo IV "Rapporto di Lavoro".

[Comunicato riunione ARAN-Sindacati del 25 novembre](#)

Comunicato del Segretario Generale per la Giornata contro la violenza sulle donne

Riflessioni del Segretario sulla celebrazione odierna, che non deve essere vissuta come una semplice *una tantum*, ma al contrario come lo stimolo ad una presa di coscienza da parte di tutti noi rispetto ad un problema che le Donne vivono quotidianamente e in maniera sempre più esasperata.

Per rafforzare i contenuti e il significato di questa giornata, proponiamo anche una analisi di carattere storico-sociologica, accompagnata da dati statistici, sul fenomeno del divario di genere, che costituisce uno dei risvolti più

problematici della vita sociale italiana.

Comunicato del Segretario Generale

Analisi del divario di genere

Dipartimento Camere Commercio: più flessibilità per l'ingresso nei luoghi di lavoro

Il Dipartimento propone che a tutti i lavoratori delle Camere di Commercio sia data la possibilità di iniziare l'attività lavorativa almeno mezzora prima rispetto all'orario adottato da ciascun Ente.

[CSA RAL applicazione flessibilità ai sensi art 1 comma 2
lettera b del DM 8 ottobre 2021](#)