

# **Messaggio augurale del Segretario Generale per le festività di Pasqua**

Mi è gradita l'occasione della Santa Pasqua per rivolgere a tutte le Strutture territoriali, ai dirigenti e quadri nazionali, alle Sigle aderenti e agli iscritti FIADEL-CSA i migliori auguri di pace e serenità, auspicando che questo sia pur breve periodo di festa aiuti tutti noi a ritemprarci, per poi ripartire con rinnovato vigore nello svolgimento dei programmi che ci siamo dati al Consiglio Nazionale e che sono già in corso d'opera.

## **[Messaggio](#)**

---

# **Il CSA proclama lo stato di agitazione della Polizia Locale**

Il CSA Regioni Autonomie Locali, Dipartimento di Polizia Locale, proclama lo stato di agitazione sull'intero territorio nazionale del personale operante nei Corpi e Servizi di Polizia Locale, nei Corpi di Polizia Locale Provinciali e delle Città Metropolitane (già Polizia Provinciale), così come definiti ed individuati nelle delibere e regolamenti delle pubbliche amministrazioni degli enti locali, anche con diverse denominazioni, aree delle

Autonomie locali, comparto di contrattazione “Funzioni Locali”, con contratti a tempo indeterminato, determinato, di formazione lavoro, precari e stagionali.

**15.03.2024 – CSA RAL DPL – PROCLAMAZIONE STATO DI AGITAZIONE NAZIONALE POLIZIA LOCALE D’ITALIA**

**COMUNICATO STAMPA – LA POLIZIA LOCALE VERSO LO SCIOPERO**

**ARTICOLO AGENZIA ANSA**

---

## **Messaggio del Segretario Generale per la ricorrenza dell’8 marzo**

La condizione femminile continua ad essere tema di dibattito e discussione. I numeri delle donne vittime di violenza sono in aumento in ogni parte del mondo. In Italia, ogni 72 ore circa una donna viene uccisa dal proprio partner o ex partner. Un dato agghiacciante, a cui si uniscono tante altre modalità di oppressione – fisica, psicologica o verbale – sino a giungere alla discriminazione sul lavoro.

**Messaggio del Segretario Generale per l’8 marzo**

---

# **Piano organizzativo assemblee territoriali coi lavoratori**

A seguito di quanto concordato in Consiglio Nazionale, stiamo predisponendo il piano organizzativo per le Assemblee territoriali finalizzate alla presentazione della Piattaforma CSA per il rinnovo del CCNL Funzioni Locali e il lancio della Campagna Deleghe e prossime elezioni RSU, rivolta ai lavoratori e alle lavoratrici del Comparto.

## **Comunicazione**

---

# **Consiglio Nazionale: Le conclusioni del Segretario Generale**

Il Segretario Generale Francesco Garofalo, al termine del Consiglio Nazionale di Montesilvano, esprime la sua piena soddisfazione per l'andamento dei lavori, che sono stati intensi, anche più del previsto, approfondendo tutti i temi e gli obiettivi dell'attività sindacale in corso. Anche stavolta abbiamo raggiunto il record di partecipanti, con circa 350 persone fra consiglieri nazionali, dirigenti e quadri, segretari e coordinatori territoriali, più diversi ospiti di particolare rilevanza, in un contesto di grande unità e solidarietà.

## **IL COMUNICATO FINALE DI FRANCESCO GAROFALO**

---

# **L'intervento in Consiglio Nazionale del Ministro Raffaele Fitto**

L'intervento del Ministro per gli affari europei, le politiche di coesione e il PNRR Raffaele Fitto, attraverso un videomessaggio pervenutoci in sede, trasmesso in sala nella giornata di apertura del Consiglio Nazionale (28 febbraio)

---

# **Il nostro dolore per la scomparsa di Roberta Stella**

La scorsa notte, è venuta a mancare dopo una lunga malattia l'avv. Roberta Stella, Segretaria Aziendale del Comune di Napoli e Consigliere Nazionale. Al marito e alla famiglia inviamo i sensi del nostro più profondo cordoglio.

Chi volesse inoltrare le proprie condoglianze può fare riferimento al seguente indirizzo: Via Salvatore Ferrara, 24 – 80124 Napoli

Le esequie si terranno giovedì 7 marzo alle ore 11 presso la Chiesa di Maria Santissima Desolata – Via Amedeo Maiuri, 8, 80124 Napoli

# La Relazione del Segretario Generale al Consiglio Nazionale

Nella mattinata di oggi, prima giornata effettiva del Consiglio Nazionale FIADEL/CSA – alla presenza di circa 350 dirigenti e quadri – il Segretario **Francesco Garofalo** ha esposto la propria relazione, molto articolata e complessa, considerati i numerosi punti di rilevanza interna ed esterna che ha toccato, illustrando il lavoro svolto dalla Segreteria Generale negli ultimi 12 mesi e i programmi già in corso che andranno a svilupparsi nei prossimi mesi.

Molto apprezzati gli interventi del Presidente del Consiglio regionale dell'Abruzzo **Lorenzo Sospiri** e del Segretario Generale CISAL Francesco Cavallaro, unitamente al videomessaggio fatto pervenire dal Ministro per gli affari europei, le politiche di coesione e il PNRR **Raffaele Fitto**. Sul podio degli ospiti anche il Segretario Generale DIREL Mario Sette, nell'ambito di un accordo che la nostra Federazione sta stringendo con la maggiore organizzazione di rappresentanza della Dirigenza negli enti locali.

[Cliccare qui per accedere alla RELAZIONE](#)

---

# **Da oggi a venerdì 1° marzo il Consiglio Nazionale FIADEL/CSA**

In questi giorni, il Grand Hotel di Montesilvano ospita i lavori del Consiglio Nazionale FIADE/CSA, a cui parteciperanno circa 350 dirigenti e quadri provenienti da tutto il territorio nazionale.

Domani, 28 febbraio, i lavori si apriranno con la Relazione del Segretario Generale, che sarà pubblicata contestualmente su questo sito.

Ulteriori informazioni e le immagini del Consiglio saranno pubblicate sulla pagina facebook **CSA Fiadel Nazionale** e sui **nostri canali social X e Instagram**.

Di seguito, il comunicato che illustra il programma di massima dei lavori.

**[Comunicato Consiglio Nazionale](#)**

---

**Inviare all'ARAN le Linee**

# **Guida della Piattaforma CSA per il rinnovo del CCNL F.L.**

E' stato inviato ieri all'ARAN (e per conoscenze alla Conferenza delle Regioni, all'UPI e all'ANCI) il documento contenente le Linee Guida della piattaforma CSA per rinnovo del CCNL Funzioni Locali, mentre l'articolato complessivo sarà trasmesso in una fase successiva.

Le Linee Guida costituiscono una base di partenza condivisa dalla Segreteria Nazionale con tutte le Strutture territoriali e i responsabili di Dipartimenti, che hanno fornito importanti contributi al lavoro sin qui svolto.

Chiaramente, le Linee Guida hanno perlopiù un carattere illustrativo generale delle proposte che la nostra O.S. intende avanzare sul tavolo di trattativa, al fine di renderle facilmente comprensibili da parte di tutti i lavoratori.

In questo contesto, siamo sempre disponibili a valutare ed accogliere nuovi contributi, che saranno quindi inseriti nell'articolato, compresi quelli che scaturiranno dal Consiglio Nazionale e dalle assemblee territoriali che andremo ad indire nei prossimi mesi andremo.

Dunque, la nostra piattaforma è ancora in divenire, perchè vogliamo dare il massimo ascolto alle voci provenienti dalla base, che sono risorse estremamente preziose per un sindacato come il nostro, che da sempre rifiuta di imporre le proprie strategie ai lavoratori, ma al contrario le orienta e le modifica, eventualmente, proprio tenendo presenti le problematiche vissute quotidianamente dai dipendenti degli enti locali.

**[LINEE GUIDA PIATTAFORMA CSA](#)**

---

# **Decreto Milleproroghe: sintesi delle novità per i lavoratori degli enti locali**

Nel testo del decreto-legge Milleproroghe, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 30 dicembre 2023 e assegnato alle commissioni riunite Affari Costituzionale e Bilancio della Camera (C.1633), figurano alcune disposizioni che si segnalano di seguito sinteticamente.

## **Proroghe lavoratori socialmente utili (Art. 1, comma 6, lett. b)**

La norma proroga, sino al 30 giugno 2024, le misure volte a favorire l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità. In particolare, la norma consente alle pubbliche amministrazioni utilizzatrici di lavoratori socialmente utili e/o impegnati in lavori di pubblica utilità, anche mediante collaborazioni coordinate e continuative o contratti di lavoro a tempo determinato nonché mediante altra tipologia contrattuale, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti a tempo parziale, di tali lavoratori, anche in deroga alla dotazione organica in qualità di sovrannumerari nonché a tutti i vincoli finanziari in materia di assunzioni.

## **Proroga regolarizzazione delle posizioni contributive INPS (Art. 1 comma 16 lett. a) e b)**

La norma proroga al 31 dicembre 2024 il termine per la regolarizzazione delle posizioni contributive relative alle gestioni previdenziali esclusive e per i fondi per i



trattamenti di previdenza, i trattamenti di fine rapporto e i trattamenti di fine servizio, amministrati dall'INPS, cui sono iscritti i lavoratori dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

### **Proroga procedure semplificate per l'accesso alla carriera di segretario comunale e provinciale (Art. 2, comma 3)**

La norma prevede la possibilità di applicare fino al 31.12.2024 le procedure semplificate per l'accesso alla carriera di segretario comunale e provinciale disciplinate dal decreto legge 104/2020 per il triennio 2020-2022.

### **Proroga in materia di incarichi di vicesegretario comunale (Art. 2, comma 5)**

La norma proroga al 31 dicembre 2024, le disposizioni di cui all'articolo 16-ter, commi 9 e 10, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, che consentono, nei Comuni privi di segretario comunale titolare, di nominare il Vice segretario comunale per una durata massima di 36 mesi.

### **Proroga in materia di uffici giudiziari (Art. 11, comma 8)**

La norma proroga al 31 dicembre 2024 la possibilità per gli uffici giudiziari di continuare ad avvalersi dei servizi forniti dal personale comunale ivi distaccato o comandato.

---

# Legge di Bilancio: le novità per i dipendenti delle PA

Con la Legge di Bilancio 2024 sono in arrivo diverse novità per i dipendenti pubblici, sia statali che degli enti locali.

Tra i contratti collettivi, sono diversi quelli che il governo – e in particolare il ministro per la Pubblica amministrazione Paolo Zangrillo – si è impegnato a rinnovare quest'anno, dando la priorità al comparto sicurezza. Anche in previsione di questo, **tutti gli enti locali e regionali dovranno prevedere nei loro bilancio un aumento del 5,78% della spesa per il personale**. L'incremento include anche l'indennità di vacanza contrattuale, che sarà aumentata di 6,7 volte: una somma che alcuni hanno già ricevuto con un anticipo a Natale e che gli altri vedranno inserita in busta paga nei prossimi mesi. L'indennità crescerà non solo per i dipendenti statali ma anche per quelli locali, dato che tutti gli enti saranno obbligati a riconoscerla (finora era facoltativo).

Per quanto riguarda i **congedi parentali**, coloro che quest'anno terminano il periodo di maternità o di paternità avranno condizioni migliori. Passato il primo mese (che è retribuito al 100%), il secondo avrà **una paga pari all'80% dello stipendio**, invece dell'attuale 30%. Dal 2025, però, la retribuzione scenderà al 60%. Anche questo vale per tutti i dipendenti pubblici, anche quelli locali.

Ci saranno poi **nuove assunzioni tra i segretari comunali**: gli ammessi al concorso straordinario saranno individuati facendo scorrere la graduatoria degli idonei che si erano candidati per il bando del novembre 2021. Sempre in tema di assunzioni, alcuni grandi Comuni (Napoli, Torino, Palermo e Reggio Calabria) saranno autorizzati a stabilizzare i loro dipendenti precari.

Con la legge di bilancio è **riconfermato il taglio del cuneo fiscale per i dipendenti pubblici**, anche se non porterà aumenti visibili nello stipendio di gennaio rispetto a quello di dicembre. In più, i fringe benefit aziendali (che per alcuni enti pubblici sono previsti dai contratti collettivi di secondo livello) saranno detassati fino a mille euro all'anno. La soglia si alzerà a 2mila euro all'anno per i dipendenti che hanno figli a carico. Infine, saranno completamente esonerate dal versare i contributi (fino a 3mila euro all'anno) le madri lavoratrici: per il 2024 quelle che hanno due figli di cui uno di età inferiore ai 10 anni, dal 2025 in poi quelle con tre figli.

C'è poi la nota dolente delle **pensioni**. Tra gli interventi più discussi c'è quello che riguarda il taglio degli assegni per alcune categorie di dipendenti pubblici: medici e infermieri, insegnanti delle scuole materne ed elementari, ufficiali giudiziari e dipendenti degli enti locali. Chi tra di loro ha versato contributi **negli anni tra il 1981 e il 1995, e nel 2024 va in pensione anticipata (o di anzianità), si ritroverà con un assegno più basso che se l'avesse fatto nel 2023.**

Come preannunciato, **sono state esentate le pensioni di vecchiaia (67 anni di età e 20 di contributi)**. Per i medici in particolare, ci sarà la possibilità di migliorare la situazione continuando a lavorare dopo aver raggiunto i requisiti per la pensione di anzianità (42 anni e 10 mesi di contributi per gli uomini, 41 anni e 10 mesi per le donne): chi resterà al lavoro per altri tre anni compenserà del tutto il taglio imposto dal governo.

---

# Il video-saluto di Francesco Garofalo

Nell'augurare a tutti voi Buon Natale e Felice Anno Nuovo, si comunica che gli Uffici della Segreteria Generale rimarranno **chiusi dal 23 dicembre al 7 gennaio**.

Il Segretario Generale resterà comunque a disposizione per qualsiasi necessità, tramite il suo recapito telefonico personale.

VI INVITIAMO AD ACCEDERE ALLA PAGINA FACEBOOK [CSA FIADEL NAZIONALE](#) per visualizzare il messaggio di saluto del Segretario Generale

---

## Il saluto di fine anno del Segretario Generale

A conclusione dell'anno 2023, il Segretario Generale Francesco Garofalo dedica alle Strutture, ai dirigenti e ai quadri sindacali, agli iscritti FIADEL/CSA, nonché a tutti i lavoratori e lavoratrici dei comparti Funzioni Locali e Igiene Ambientale, il suo messaggio di saluto e di augurio, in vista di un 2024 che, almeno nelle premesse, sarà ancora più importante di quello che sta finendo, considerando che nei prossimi mesi partiranno le trattative per il rinnovo del CCNL Funzioni Locali e la campagna elettorale per il rinnovo delle RSU.

[Saluto 2023 – Segretario Generale](#)

---

# **Sottoscritta l'ipotesi del CCNL per la Dirigenza dell'area Funzioni Locali triennio 2019-2021**

Il giorno 11 dicembre 2023, Aran e sindacati rappresentativi hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il triennio 2019-2021 per i circa 13.640 Dirigenti, Dirigenti amministrativi tecnici e professionali e Segretari Comunali e Provinciali dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali.

Il nuovo testo contrattuale regola alcuni istituti normativi ed economici di parte comune applicabili a tutto il personale destinatario del presente CCNL tra cui la nuova disciplina prevista in materia di Lavoro Agile e di mentoring.

Molti degli interventi previsti nel CCNL adeguano le norme contrattuali a corrispondenti interventi legislativi che si sono susseguiti negli ultimi anni.

In particolare, è stata riformulata, in modo completo e organico, la parte che riguarda le relazioni sindacali, ponendo particolare attenzione sulla tematica dell'informazione, sia preventiva sia consuntiva, nonché sulle materie di confronto.

Miglioramenti significativi sono contenuti nella riscrittura del periodo di prova e nell'ampliamento di alcune tutele, ad esempio quelle concernenti le gravi patologie che necessitano di terapie salvavita, le misure in favore delle donne vittime di violenza, le diverse tipologie di assenze.

Tra le disposizioni comuni riguardanti gli istituti economici applicabili a tutto il personale dell'Area, è stata ridefinita la materia del patrocinio legale e quella delle coperture assicurative, nonché le norme concernenti alcuni adattamenti utili per la corretta applicazione della norma sul welfare integrativo.

Sono stati, inoltre, riscritti i principi generali nonché la pianificazione strategica degli interventi della formazione.

È stata data una particolare enfasi ai meccanismi di differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato.

Nelle specifiche sezioni dedicate, rispettivamente alla Dirigenza degli Enti Locali, ai Dirigenti amministrativi tecnici e professionali e ai Segretari comunali e provinciali, sono stati inseriti puntuali interventi sulle relazioni sindacali e sul trattamento economico.

Per i Dirigenti degli Enti Locali è stato previsto un nuovo istituto che regola il trattamento economico riconoscibile al personale utilizzato in convenzione tra più enti.

Per i Dirigenti amministrativi tecnici e professionali, oltre ai previsti incrementi delle diverse voci del trattamento economico, è stata aggiornata la disciplina della pronta disponibilità.

Gli interventi di sicuro aggiornamento, rispetto alla previgente disciplina contrattuale, riguardano le norme applicabili ai Segretari Comunali e Provinciali.

Nel nuovo impianto delle relazioni sindacali non è più prevista la contrattazione collettiva integrativa di livello nazionale e, a seguito della scelta operata dalle parti, gli istituti già regolati dai contratti collettivi integrativi nazionali sono stati disciplinati nell'ipotesi di CCNL.

Con una puntuale riscrittura della disciplina sulla retribuzione di posizione spettante ai Segretari, è stato modificato il meccanismo per il riconoscimento della maggiorazione della retribuzione di posizione, attraverso la previsione di valori minimi e massimi riconoscibili in base alle classi demografiche degli enti e a criteri di graduazione espressamente individuati nel testo contrattuale.

Specifiche clausole sono inoltre previste per i Segretari di Comuni aderenti ad una Unione e per i Segretari operanti nei Comuni capoluogo.

E' stata, inoltre, disciplinata l'Indennità di reggenza e supplenza prima regolata dal Contratto Collettivo integrativo nazionale ed inserita, anche per i Segretari, la norma contrattuale sugli incarichi ad interim.