

La tabella delle maggiorazioni orarie per il lavoro straordinario

Rispondendo alle numerose richieste pervenuteci, abbiamo predisposto la tabella in oggetto rendendola il più possibile intuitiva nella lettura.

Innanzitutto va precisato che nella nostra elaborazione abbiamo preso in considerazione il personale con orario mensile sulle 36 ore settimanali. Come indicato nelle note sottostanti la tabella, per l'orario su 35 ore il calcolo è abbastanza semplice, in quanto cambia solo il dato della Colonna 2 – Numero Ore Mese, che è di 151,66 invece di 156.

Il procedimento di calcolo, in entrambi i casi, è piuttosto intuitivo. Nella Colonna 1 figura il tabellare mensile (come da Tabella F CCNL 19/21) più il rateo della 13° mensilità, secondo le disposizioni del nuovo CCNL agli artt. 74, co 2 lett. b) e 75, co.2, comprensivo dell'elemento perequativo.

Il valore risultante per ciascuna categoria viene poi diviso per 156 (oppure 151,66 nel caso delle 35 ore) per ottenere l'importo della base oraria (Colonna 3).

Le successive colonne (evidenziate in giallo) tengono conto delle maggiorazioni orarie: 15% per il feriale, 30% per il festivo o notturno. 50% per il festivo notturno.

**CSA RAL – TABELLA MAGGIORAZIONE
STRAORDINARIO 36 ORE**

Verso la proroga al 30 giugno dello smart working per lavoratori agili e caregiver

Mentre nella Legge di Bilancio la data ultima della disposizione era stata spostata dal 31 dicembre 2022 al 31 marzo, giunge notizia degli emendamenti presentati al decreto Milleproroghe, per i quali la proroga dello smart working per lavoratori fragili, caregiver e genitori con figli sotto i 14 anni dovrebbe proseguire sino al 30 giugno.

Da ricordare che, in proposito, il CSA è intervenuto varie volte nel corso del 2022, come da ultimo con la lettera inviata alle autorità competenti in dicembre alle autorità competenti, visualizzabile di seguito.

[Lettera CSA – lavoratori fragili/caregiver](#)

Francesco Garofalo relatore a Cosenza e a Rende per parlare del nuovo CCNL

Organizzata dalla Camera di Commercio di Cosenza, martedì 17 Gennaio con inizio alle ore 8.30 si terrà una giornata di approfondimento sul Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021, a cui parteciperà come relatore anche il Segretario Generale FIADEL/CSA Francesco Garofalo.

Di seguito il link alla pagina dedicata al programma dei lavori e al link per la registrazione.

[Il programma dei lavori](#)

Il giorno dopo (mercoledì 18 gennaio) Garofalo, insieme al Presidente Ospol Luigi Marucci e al Responsabile del Dipartimento Polizia Locale Stefano Lulli, parteciperanno ad una analoga giornata di studio organizzata dalla Segreteria Regionale CSA/FIADEL Calabria e coordinata dal Segretario Pierfrancesco Lincol, in programma nella Sala Consiliare-Piazza Matteotti, Rende, a partire dalle ore 9.

In cessione gratuita apparecchiature informatiche della Agenzia delle Entrate

L'Agenzia delle Entrate ha posto in cessione una serie di apparecchiature informatiche di diverse tipologie, dai **pc ai computer portatili fino ai server**, che non sono più utilizzabili dall'Agenzia. Poichè potrebbero risultare ancora idonee per altri enti, l'Agenzia delle Entrate **effettuerà la cessione delle stesse a titolo gratuito** a quelli che ne faranno richiesta. Di seguito il dettaglio del bando

[Il bando dell'Agenzia delle Entrate](#)

Rassegna Stampa: l'intervento di Francesco Garofalo ripreso dalla stampa di Napoli

Di seguito i link agli articoli pubblicati sulle testate di Napoli contenti le dichiarazioni del Segretario Generale Garofalo sulla vicenda della Polizia Locale

[IL MATTINO](#)

[IL MATTINO WEB](#)

[GAZZETTA DI NAPOLI](#)

Francesco Garofalo chiarisce la giusta posizione dei dirigenti sindacali CSA sulla vicenda della Polizia Municipale di Napoli

In merito alla questione sollevata in questi giorni da diverse testate giornalistiche operanti su Napoli, riguardante il rischio che per Capodanno la Polizia Municipale – di cui il CSA è l'organismo sindacale più rappresentativo – non garantisca i servizi in strada, interviene il Segretario Generale CSA Francesco Garofalo, col preciso intento di placare gli animi e tranquillizzare

il Sindaco Manfredi, le cui preoccupazioni – sempre secondo quanto riportato dalla stampa – sembrano siano andate oltre misura.

[Comunicato CSA del 30 dicembre 2022](#)

I dati provvisori della rappresentatività confermano il successo del CSA

E' giunto in data odierna il dato provvisorio dell'ARAN sull'accertamento provvisorio della rappresentatività relativo al periodo contrattuale 2022-2024. La nostra crescita rispetto alla volta scorsa è stata del 10,75%, essendo passati dall'8,10% all'8,97%, che è nettamente superiore rispetto all'incremento ottenuto da CGIL, CISL e UIL.

[Comunicato del 22 dicembre](#)

[Accertamento rappresentatività FL](#)

Tanti auguri per un Natale pieno di pace, amore e serenità

Lascia che la magia del Natale pervada la tua anima, accendendo l'amore nel tuo cuore. Buon Natale!

Durante le festività, e precisamente dal 23 dicembre all'8 gennaio, gli Uffici della Segreteria Generale rimarranno chiusi.

Il Segretario Francesco Garofalo resterà comunque a Vostra disposizione per qualsiasi necessità, tramite il recapito telefonico personale.

Il messaggio di fine anno del Segretario Generale Francesco Garofalo

Un altro anno sta per concludersi ed uno nuovo sta per arrivare. L'eterno fluire del tempo incontra, almeno in occasione delle festività natalizie, una fase di rallentamento che ci permette di riflettere su tutto quello che abbiamo fatto e sulle nuove sfide che andremo ad affrontare.

La Cassazione conferma che lo stress rientra tra le malattie professionali

La Corte di Cassazione, con Ordinanza 31514/22 ha riconosciuto che *“La malattia professionale è indennizzabile ai sensi dell’articolo 13 del Dlgs 38/00 anche quando non sia contratta in seguito a specifiche lavorazioni, ma derivi dall’organizzazione del lavoro e dalle sue modalità di esplicazione. Così, ad esempio, è stato riconosciuto l’indennizzo al lavoratore che aveva contratto malattia professionale dovuta allo stress subito per le eccessive ore di lavoro straordinario chieste dal datore di lavoro (Cassazione 5066/18). Ancora, è stato riconosciuto l’indennizzo dell’articolo 13 del Dlgs 38/00 al lavoratore affetto da patologia psichica dovuta alle vessazioni subite dal proprio datore di lavoro (Cassazione 8948/20). Ciò che importa è che la malattia derivi dal fatto oggettivo dell’esecuzione della prestazione in un determinato ambiente di lavoro, seppur non sia specifica conseguenza della prestazione lavorativa. Rientra nel rischio assicurato dall’articolo 1 richiamato poi dall’articolo 3 del Dpr 1124/65, non solo il rischio specifico proprio della lavorazione, ma anche il rischio collegato con la prestazione lavorativa».*

Pertanto, la copertura INAIL è operativa non solo per le patologie contratte in conseguenza al rapporto di lavoro, ma anche nel caso in cui esse dipendano da modalità

organizzative del rapporto di lavoro.

I link alle registrazioni video del Corso di Formazione CCNL Funzioni Locali

Per agevolare la visione e l'ascolto, la registrazione del Corso è stata suddivisa in due parti, come di seguito indicato

[**PRIMA PARTE CORSO \(MATTINA\)**](#)

[**SECONDA PARTE CORSO \(POMERIGGIO\)**](#)

Dal Corso del 7 dicembre nuova forza per l'azione sindacale del CSA

La giornata che abbiamo vissuto al Centro Congressi Cavour di Roma per il Corso di formazione sul nuovo CCNL è già entrata nella storia della nostra Organizzazione Sindacale. Innanzitutto per la partecipazione: mai prima d'ora eravamo riusciti a coinvolgere, tutte insieme, tante persone: ben

700, infatti, sono stati i partecipanti, in presenza e da remoto, comprendendo la gran parte dei dirigenti sindacali ai vari livelli e molti rappresentanti RSU.

Comunicato del 12 dicembre

Corso di formazione: uno dei più grandi eventi della nostra storia!

Il Corso di formazione sul nuovo CCNL Funzioni Locali ha risposto alle attese. Nella prestigiosa location del Centro Congressi Cavour la partecipazione è stata numerosa e intensa, a conferma della bontà dell'iniziativa, che costituisce uno dei più grandi eventi organizzati dal CSA nella propria storia, anche in virtù della presenza di due prestigiosi relatori quali il dott. Gianfranco Rucco e la dott.ssa Valentina Lealini dell'ARAN. Cospicua anche la partecipazione da remoto tramite piattaforma Zoom.

I lavori sono stati introdotti dal Segretario Garofalo, il quale, oltre a ringraziare tutti i partecipanti, ha nuovamente sottolineato le caratteristiche peculiari del nuovo Contratto, che costituisce un notevole passo avanti rispetto ai contratti precedenti, innanzitutto grazie ai suoi numerosi aspetti innovativi, che potrà anche essere migliorato attraverso i contratti decentrati, dando a tutti gli enti la possibilità di applicarlo.

Il dott. Rucco ha tenuto invece a sottolineare come,

stavolta più che mai, la trattativa si è svolta in un clima collaborativo ed empatico, producendo un contratto che certamente migliorerà il benessere dei lavoratori, sebbene la “torta” economica a disposizione non fosse così grande come tutti avremmo desiderato.

Per chi non avesse potuto partecipare, entro la prossima settimana sarà resa disponibile la registrazione del corso sul canale YouTube.



Garofalo –
Lealini – Rucco



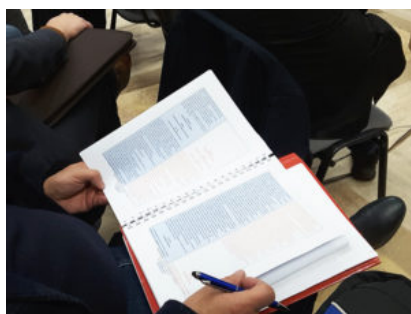
Francesco
Garofalo



foto di sala



dott.ssa
Valentina Lealini



materiale
didattico



dott. Gianfranco
Rucco



foto di sala



intervento dott.
Rucco



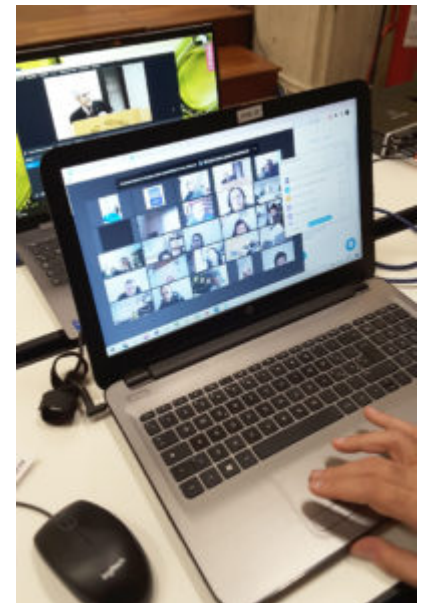
foto di sala



dott. Rucco



foto di sala



collegamento da
remoto



foto di sala



foto di sala



tavolo della
presidenza



foto di sala



foto di sala



Francesco
Gafofalo e
dott.ssa Lealini



Saluto del
Segretario
Generale



foto di sala

Mercoledì 7 dicembre il Corso di formazione CSA sul nuovo CCNL Funzioni Locali

Il comunicato del Segretario Generale con alcune note logistiche e il programma di massima dell'evento

[Comunicato Corso di formazione](#)

IL CSA a sostegno degli Ufficiali di stato civile e dell'anagrafe

Una questione che il nuovo CCNL Funzioni Locali ha affrontato, ma solo parzialmente risolto, è quella dell'inquadramento professionale degli Ufficiali di Anagrafe e di Stato Civile, sulla quale siamo recentemente intervenuti in risposta ad una lettera inviataci il 4 novembre u.s. dal presidente del maggiore organismo sindacale di categoria, l'ANUSCA, per assicurare tutto il nostro impegno, affinché la problematica in oggetto possa essere risolta nella maniera più idonea.

Comunicato del 30 novembre