

# Da domani a Rimini il Consiglio Nazionale FIADEL/CSA 2021

Si torna finalmente in presenza, dopo l'ultimo Consiglio Nazionale tenutosi a Chianciano ormai due anni e mezzo fa. Mercoledì 20 sarà la giornata clou con la relazione del Segretario Generale, la commemorazione dei dirigenti scomparsi in questo periodo, le riunioni dei dipartimenti. Il giorno dopo si svolgerà il dibattito sulla relazione del Segretario e si parlerà sia della piattaforma per il rinnovo CCNL Funzioni Locali sia dell'organizzazione delle elezioni RSU. Nell'ultima giornata il Segretario interverrà con le proprie conclusioni.

[Comunicato Stampa Consiglio Nazionale CSA-Fiadel](#)

---

## Il Segretario Generale sul DPCM contenente le Linee Guida Green Pass

Il DPCM che obbliga il possesso del Green Pass da parte dei lavoratori sarà oggetto di valutazione attenta da parte dei nostri legali, al fine di verificare tutti i possibili punti di contestazione, non per fare ostruzionismo ma per indurre il Governo a rivedere il testo in oggetto, che presenta numerose perplessità dal punto di vista giuridico e operativo.

[Nota del Segretario Generale](#)

[DPCM per-adozione-linee-guida](#)

---

# **Riunito il tavolo di trattativa per il rinnovo del CCNL Funzioni Locali**

Si è riunito oggi per la prima volta il tavolo di trattativa per il rinnovo del CCN Funzioni Locali, tra ARAN e Organizzazioni Sindacali rappresentative. E' stato un incontro interlocutorio, nel quale l'Agenzia ha esposto il programma che intende seguire nei prossimi incontri, partendo dalla questione smart working. Il Segretario Generale Garofalo esprime condivisione coi metodi e i contenuti da affrontare, in attesa di ricevere la prima bozza del testo concernente il lavoro agile, di cui si parlerà nell'incontro che sarà convocato entro i prossimi 15 giorni.

[Comunicato CSA 4 ottobre](#)

---

# **Comunicato del Segretario Generale sull'obbligo del Green Pass per i lavoratori pubblici e privati**

Con la pubblicazione del D.L. 21 settembre 2021, n. 127 sono state dettate le disposizioni riguardanti l'obbligo, per i lavoratori pubblici e privati, del possesso del Green Pass. A riguardo, il Segretario Generale ha predisposto il comunicato allegato dove, nel ribadire ancora una volta la necessità di un più ampio approfondimento della materia, anche con il contributo delle OO.SS. rappresentative, indica come strada opportunamente percorribile l'integrazione della norma con il D.Lgs. 81/2008, che disciplina tutta la materia della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

## **OBBLIGO VACCINALE E GREEN PASS PER I LAVORATORI – LA POSIZIONE FIADEL/CSA**

Nel prendere atto dello scompiglio creato dal D.L. 21 settembre 2021, n. 127, che estende a tutti i lavoratori pubblici e privati l'obbligo del Green Pass a partire dal 15 ottobre, non posso che ribadire la posizione già assunta dalla nostra Federazione con precedenti comunicati, e che consiste in quanto segue:

– Siamo assolutamente contrari alla linea che questo Governo sta seguendo, sulla falsariga dei precedenti, di intervenire sempre e comunque con decretazioni d'urgenza, bypassando quasi totalmente il dibattito alle Camere, che è garanzia assoluta del rispetto dei principi costituzionali che orientano la

nostra democrazia.

– La nostra O.S. non condivide altresì che il provvedimento in oggetto sia stato emanato come un vero e proprio atto di imperio, senza alcun confronto con le rappresentanze dei lavoratori, che avrebbero potuto indicare soluzioni più confacenti alla realtà degli Enti pubblici, e senza nemmeno considerare la problematica Covid nel suo complesso.

– Infatti, se è vero che il ciclo delle vaccinazioni è, al momento, il modo migliore per contrastare la diffusione della pandemia, è altrettanto vero che la vaccinazione non costituisce garanzia assoluta di immunità per sé e per gli altri e pertanto, una norma del tutto coerente col principio di “assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato”, non dovrebbe prevedere soltanto l’estensione dell’ambito applicativo della certificazione verde COVID-19, ma altresì la successiva effettuazione di test ricorrenti sui lavoratori tramite tampone.

– E’ inoltre deprecabile il tenore punitivo della norma, nei riguardi di chi, per questioni personali che possono essere anche legittime – e proprio per questo dovrebbero essere esaminate singolarmente – non intende procedere alla vaccinazione, laddove invece sarebbe preferibile implementare e migliorare le campagne di sensibilizzazione rivolte a tutta la cittadinanza.

– Anche qualora tutti i lavoratori decidessero di provvedere a vaccinarsi, la scadenza del 15 ottobre è troppo ravvicinata per consentire a tutti l’ottenimento della certificazione Green Pass, come confermano le attuali tempistiche medie, superiori alle tre settimane.

Con ciò premesso:

– FIADEL/CSA considera indispensabile che l’obbligo del Green Pass sia disciplinato da una legge organica, che garantisce per sua intrinseca natura una copertura più ampia delle varie

fattispecie e previene eventuali situazioni future di emergenza nazionale. A tal proposito, si suggerisce una integrazione con il D.Lgs. 81/2008, che ha ben disciplinato tutta la materia della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, perseguendo tale finalità anche nel rispetto delle direttive comunitarie.

– FIADEL/CSA sostiene che il decreto in oggetto lasci aperte possibilità di interpretazioni distorte da parte dei datori di lavoro pubblici e privati, che possono dar luogo ad applicazioni non uniformi della norma e, peggio ancora, dar luogo a conflitti e contenziosi che vanno a danno sia dell'Ente/Azienda, che del lavoratore stesso.

– FIADEL/CSA, ritiene che alla formazione di una legge organica debbano concorrere anche le principali organizzazioni sindacali, per l'imprescindibile contributo di esperienze e conoscenze che sono in grado di fornire.

– FIADEL/CSA invita comunque tutti i lavoratori a superare le barriere ideologiche e a farsi vaccinare al più presto, salvi ovviamente i casi di gravi impedimenti personali, perché ciò costituisce non solo un imprescindibile strumento di tutela della salute propria e delle rispettive famiglie, ma anche un atto di responsabilità civile al quale non si può derogare.

– FIADEL/CSA rivolge un appello al Governo, al Ministero della Salute e a tutte le istituzioni coinvolte, affinché, nell'iter di conversione in legge del D.L. 21 settembre 2021, n. 127, siano audite le OO.SS. rappresentative nei vari Comparti, proprio al fine sopra richiamato di dare agli organi legislativi ulteriori elementi di riflessione per valutare al meglio la questione e giungere quindi a soluzioni più confacenti.

Il Segretario Generale

# **Legge Polizia Locale: la Commissione adotta il testo unificato dei relatori come testo base**

Nella seduta del 22 settembre, la Commissione Affari Costituzionali ha adottato come testo base il TESTO UNIFICATO di riforma della legge della POLIZIA LOCALE predisposto dai relatori.

Ciò rappresenta il primo importante riconoscimento per l'azione svolta in tutti questi anni dal CSA insieme al Dipartimento Polizia Locale, e per il grande impegno col quale tutti i lavoratori del comparto si sono battuti per abbattere il muro che, da oltre trent'anni, divide e discrimina la Polizia Locale dalle altre Polizie civili dello Stato, anche in considerazione del progressivo ampliamento delle mansioni a loro assegnate.

Dunque, siamo all'inizio di un iter che ci auguriamo possa arrivare alla meta il prima possibile, per far sì che il personale della Polizia Locale possa godere del REGIME DI DIRITTO PUBBLICO, principio che naturalmente ha trovato la condivisione di tutta la Commissione.

Questo però non significa che la missione sia del tutto compiuta. Pertanto, continueremo a vigilare l'iter parlamentare del disegno di legge anche per evitare possibili intromissioni o inattesi cambi di rotta che possano

pregiudicare l'ottenimento di quanto da anni stiamo chiedendo.

[Estratto seduta Commissione Affari Costituzionali del giorno 22.09.2021](#)

[TESTO UNIFICATO BASE ADOTTATO IN C.A.C. SEDUTA 22.09.2021](#)

---

# **Grande successo per il CSA: In approvazione in Commissione la riforma della legge della Polizia Locale**

Nella giornata di ieri è giunta la notizia che alla Commissione Affari Costituzionali della Camera è stato presentato finalmente il testo unificato della riforma di legge della Polizia Locale, che recepisce molte delle nostre istanze, a cominciare dal ritorno al REGIME DI DIRITTO PUBBLICO del personale della Polizia Locale.

[Comunicato del 16 settembre](#)

---

# Confermato lo sciopero dell'Igiene Ambientale del 30 giugno p.v.

IN ALLEGATO IL COMUNICATO DEL SEGRETARIO GENERALE DI CONFERMA DELLO SCIOPERO DI SETTORE DEL 30 GIUGNO P.V.

[VOLANTINO](#)

---

## 2 giugno, una festa dai grandi significati civili e morali

“La Repubblica è stato un formidabile strumento di civiltà. Ed è un cantiere impegnato a progettare il futuro. Protagonisti ne sono e devono esserne, come è fondamentale in un sistema democratico, i cittadini”. Con queste parole il Presidente della Repubblica, Sergio Mattarella, ha voluto sottolineare il 75° anniversario della nascita della Repubblica Italiana.

Un concetto che è quantomai appropriato per tutti i settori della Pubblica Amministrazione, chiamati oggi ad assumere un ruolo cardine nel rilancio dell'Italia post-pandemica, come “alleata” di cittadini e imprese, facilitando la creazione di lavoro e l'innovazione e migliorando la qualità di vita di tutte le persone.

Come Organizzazione Sindacale rappresentativa, ci sentiamo fortemente impegnati a sostenere tutte le iniziative volte all'affermazione di questo principio, che dovrebbe essere

insito nella natura e nei valori della Repubblica, ma troppo spesso è passato in secondo piano, come se la Pubblica Amministrazione avesse niente più di un ruolo di servizio.

La valorizzazione e il recupero della cultura del lavoro pubblico, dunque, sono passaggi essenziali per permettere alla PA di raggiungere il traguardo più elevato: proporsi come attore per lo sviluppo nazionale e territoriale.

In tale prospettiva, però, non bastano le leggi. Occorre anche la partecipazione convinta di tutti i lavoratori e lavoratrici.

L'occasione del 2 giugno mi è dunque propizia per rinnovare a tutte le strutture l'invito ad adoperarsi affinché la base dei lavoratori dia la disponibilità a rendersi parte attiva di questo grande progetto, fermamente voluto dal nuovo Governo e da noi condiviso, purchè nel contempo esso tenga conto di tutti i legittimi interessi del personale delle amministrazioni centrali e locali, che non sono ristretti all'ambito salariale ma si estendono all'ottenimento di tutta una serie di garanzie e tutele che ancor oggi mancano nei contratti e che potranno metterli nelle condizioni di operare con la massima efficienza e produttività.

**LAVORIAMO PER IL FUTURO DEI NOSTRI  
GIOVANI!**

---

**Buona Festa della Mamma!**

La Festa della mamma, è la festa di tutte quelle donne che ogni giorno si barcamenano tra la gestione della famiglia e il lavoro, quando c'è. Sì, perché in Italia le donne rappresentano ancora l'anello debole del sistema lavorativo,

insieme ai giovani. Ogni giorno leggiamo sui giornali che il Covid ha penalizzato soprattutto loro ed è un clamoroso paradosso, perché le donne dovrebbero invece essere delle risorse a cui attingere, in termini di flessibilità, abilità nel risolvere i problemi, velocità decisionale, precisione. Ma in Italia, a causa di un sistema ancora difficile da scardinare, che non favorisce la maternità e la famiglia, meno di una donna su due lavora e i figli rappresentano ancora un ostacolo alla carriera e alla piena occupazione femminile. Noi saremo sempre dalla parte delle donne e delle mamme, e questo è il giorno giusto per ribadirlo con forza e convinzione.

---

## **Ancora una pagina FIADEL/CSA su La Repubblica**

Nelle edizioni di Roma (oggi – 23 aprile) e Napoli (domani 24-aprile), la nostra O.S. è nuovamente presente sul quotidiano La Repubblica, con una pagina in cui si parla di rinnovo dei contratti, della piattaforma CSA per il CCNL Funzioni Locali e di lavoro pubblico in tempi di Covid 19

[Anteprima – Focus sindacati](#)

---

**Fondo Perseo-Sirio: No**

# **all'adesione per silenzio assenso**

Comunicato del Segretario Generale sulla l'ipotesi di accordo sulle modalità di adesione al fondo Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, sottoscritta l'8 aprile u.s dall'ARAN con le OO.SS. convocate, fra cui non figurava il CSA.

[comunicato fondo perseo](#)

---

## **Corso di preparazione Polizia Locale- proroga termine presentazione domanda**

L'iscrizione si effettua, **entro il 18 aprile**, compilando la Scheda di adesione allegata e inviandola via email, unitamente alla ricevuta del bonifico, all'indirizzo [cisalformazione@gmail.com](mailto:cisalformazione@gmail.com)

[Corso di preparazione PL- proroga termine presentazione  
domanda](#)

---

# **Il Segretario Generale Garofalo incontra il Ministro Brunetta**

Comunicato sull'incontro tenutosi ieri fra il Ministro Funzione Pubblica Renato Brunetta e la delegazione CISAL.

[Comunicato 30 marzo](#)

[Patto\\_Innovazione\\_Lavoro\\_Pubblico\\_Coesione\\_Sociale\\_MinPA](#)

---

## **Coronavirus. Sostegni alle famiglie: analisi dei punti principali della normativa per l'emergenza**

Nota informativa sulle misure a sostegno delle famiglie di cui all'art. 2 del Decreto Legge 13 marzo 201, n.30

[Congedi\\_bonus](#)

---

# Comunicato sull'incontro con ANCI

Il 23 marzo il Segretario Generale Francesco Garofalo e il Coordinatore Dipartimento Polizia Locale CSA Strefano Lulli hanno incontrato in videoconferenza un delegato dell'ANCI per esporre le problematiche della Polizia Locale, anche in relazione al Piano vaccini, e presentare la piattaforma CSA per il nuovo CCNL Funzioni Locali, nella quale si richiede un Contratto di Polizia con specifiche norme in analogia con le altre Polizia civili dello Stato.

[29.03.2021 – COMUNICATO CSA DPL – INCONTRO ANCI](#)