

Primo maggio di incertezza, opportunità per cambiare

[Comunicato CSA Emilia Romagna](#)

“Il lavoro pubblico fra discredito e diritti negati a tutti”

Francesco Garofalo il 23 febbraio a Imola per ascoltare i lavoratori

Lavoro per i giovani, rinnovi contrattuali e Rsu. Questi gli argomenti che affronteremo in occasione dell'Assemblea di tutti i lavoratori dei comuni del circondario imolese, dell'ente Nuovo Circondario Imolese e dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP imolese) indetta dal Sindacato CSA Regioni Autonomie Locali il 23 febbraio prossimo.

L'assemblea è aperta a tutti i lavoratori delle funzioni locali della Regione Emilia-Romagna e si terrà nella Sala San Francesco della Biblioteca comunale di Imola dalle 10.30 alle 13.

Sarà presente Francesco Garofalo, Segretario Generale di Csa Regioni Autonomie Locali, aderente alla confederazione Cisl.

[IL VOLANTINO DELLA MANIFESTAZIONE](#)

Il CSA Imola per la tutela dei lavoratori con disabilità

Il sindacato autonomo e indipendente CSA Regioni Autonomie Locali si trova solo a difendere un diritto che è stato anche sancito, oltre che dalla legge, anche da una sentenza specifica della Corte di Cassazione – Sezione lavoro – la n. 20684 del 13.10.2016 che stabilisce che spettano anche i premi di produttività al lavoratore che usa i permessi della L. 104.

Non possiamo ricordare la solitudine e le difficoltà dei lavoratori con disabilità o con familiari da accudire solo nelle giornate internazionali dedicate a questi temi delicati. Laddove possiamo prendere decisioni che vadano incontro ai lavoratori deboli abbiamo il dovere di mettere in pratica le parole che usiamo nella giornata internazionale dedicata ai disabili. Altrimenti continueranno a essere soli, tutto l'anno.

<https://www.diritto.it/permessi-legge-104-spettano-lo-stipendio-e-i-compensi-incentivanti/>

Tutela dei diritti: dalla teoria alla pratica

La Legge 104/92 prevede **3 giorni al mese** per i **lavoratori con disabilità o loro familiari**: parliamo di 3 giorni al mese, a volte spezzati in ore; non dei lunghi congedi di mesi o anni. Giornate o ore che vanno programmate mese per mese.

Di norma chi le utilizza, si mette in condizione di non pesare

sui colleghi, impostando le proprie attività in vista dell'assenza pianificata; diversamente dai lunghi congedi e salvo rari casi di front-office, queste assenze non spostano il carico di lavoro.

Alla chiusura di **TUTTI** i contratti decentrati dei comuni circondariali, dell'ASP e del Nuovo Circondario Imolese, il CSA/Regione Autonomie Locali ha chiesto di **non considerare come "assenza"** questi 3 giorni di permesso, ai fini del conteggio della produttività individuale (come già accade nel contratto decentrato del Comune di Imola e dell'Azienda USL).

Ci hanno risposto che la produttività si misura con la effettiva presenza sul lavoro... come se una **sedia occupata fosse di per sé produttiva!**

Noi riteniamo invece che sia l'incapacità dei dirigenti di valutare la produttività nel pubblico impiego che fa credere che basti la presenza fisica per essere produttivi.

E riteniamo che i **diritti vadano tutelati tutto l'anno**, non solo nelle Giornate internazionali.

Festeggiamo pure i diritti delle persone con disabilità il 2 dicembre; facciamolo con enfasi e convinzione. Mettiamoci a posto la coscienza così, nei giorni a seguire, si potranno trascurare meglio le loro difficoltà e le loro necessità.

Il **CSA/RAL continuerà a pensarci e ad impegnarsi, anche da solo.**

CSA Regioni Autonomie Locali

Segreteria Federazione Territoriale Imolese

CSA Emilia Romagna per la Giornata Mondiale contro la violenza sulle donne

Molti dirigenti sindacali CSA aderiscono al coordinamento regionale Emilia-Romagna donne Cisl e il 25 novembre abbiamo collaborato all'iniziativa [Music Against Violence](#), che si terrà a Forlì la sera del 25 novembre.

Comunicato CSA Emilia Romagna sulla direttiva servizi educativi

In allegato il comunicato del Coordinamento Regionale Emilia Romagna sulla direttiva sui servizi educativi

[Cliccare qui](#)