

# **IL CSA Napoli sul nuovo CCNL**

In allegato le considerazioni del CSA Napoli sul nuovo contratto Funzioni Locali.

[UN CONTRATTO NAZIONALE DA COMPLETARE](#)

---

## **Francesco Garofalo il 23 febbraio a Imola per ascoltare i lavoratori**

Lavoro per i giovani, rinnovi contrattuali e Rsu. Questi gli argomenti che affronteremo in occasione dell'Assemblea di tutti i lavoratori dei comuni del circondario imolese, dell'ente Nuovo Circondario Imolese e dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP imolese) indetta dal Sindacato CSA Regioni Autonomie Locali il 23 febbraio prossimo.

L'assemblea è aperta a tutti i lavoratori delle funzioni locali della Regione Emilia-Romagna e si terrà nella Sala San Francesco della Biblioteca comunale di Imola dalle 10.30 alle 13.

Sarà presente Francesco Garofalo, Segretario Generale di Csa Regioni Autonomie Locali, aderente alla confederazione Cisl.

[IL VOLANTINO DELLA MANIFESTAZIONE](#)

---

# **CSA Napoli: produttività di gruppo servizi comunali – atti non trasmessi**

Si rimette in allegato la nota inviata dal CSA Napoli al Direttore Generale e All'assessore al Personale il 7 febbraio u.s.

[produttività di gruppo servizi comunali – atti non trasmessi](#)

---

# **Napoli: atto deliberativo contratto decentrato**

Il comunicato del CSA Napoli sulla prosecuzione dell'iter del [Contratto Decentrato](#)

---

# **CSA Napoli: lettera a Il Mattino per l'articolo contro**

# **i “Vigili”**

Il CSA Napoli ha [replicato con la seguente nota](#) ad un articolo de Il Mattino intitolato “Sicurezza, se i vigili non fanno i vigili”, dove la Polizia Locale, accusata di far divampare la sfiducia dei cittadini e di girarsi dall'altra parte quando invece bisognerebbe intervenire.

---

## **IL CSA Imola per la tutela dei lavoratori con disabilità**

Il sindacato autonomo e indipendente CSA Regioni Autonomie Locali si trova solo a difendere un diritto che è stato anche sancito, oltre che dalla legge, anche da una sentenza specifica della Corte di Cassazione – Sezione lavoro – la n. 20684 del 13.10.2016 che stabilisce che spettano anche i premi di produttività al lavoratore che usa i permessi della L. 104.

Non possiamo ricordare la solitudine e le difficoltà dei lavoratori con disabilità o con familiari da accudire solo nelle giornate internazionali dedicate a questi temi delicati. Laddove possiamo prendere decisioni che vadano incontro ai lavoratori deboli abbiamo il dovere di mettere in pratica le parole che usiamo nella giornata internazionale dedicata ai disabili. Altrimenti continueranno a essere soli, tutto l'anno.

<https://www.diritto.it/permessi-legge-104-spettano-lo-stipendio-e-i-compensi-incentivanti/>

Tutela dei diritti: dalla teoria alla pratica

La Legge 104/92 prevede **3 giorni al mese** per i **lavoratori con disabilità o loro familiari**: parliamo di 3 giorni al mese, a volte spezzati in ore; non dei lunghi congedi di mesi o anni. Giornate o ore che vanno programmate mese per mese.

Di norma chi le utilizza, si mette in condizione di non pesare sui colleghi, impostando le proprie attività in vista dell'assenza pianificata; diversamente dai lunghi congedi e salvo rari casi di front-office, queste assenze non spostano il carico di lavoro.

Alla chiusura di **TUTTI** i contratti decentrati dei comuni circondariali, dell'ASP e del Nuovo Circondario Imolese, il CSA/Regione Autonomie Locali ha chiesto di **non considerare come "assenza"** questi 3 giorni di permesso, ai fini del conteggio della produttività individuale (come già accade nel contratto decentrato del Comune di Imola e dell'Azienda USL).

Ci hanno risposto che la produttività si misura con la effettiva presenza sul lavoro... come se una  **sedia occupata fosse di per sé produttiva!**

Noi riteniamo invece che sia l'incapacità dei dirigenti di valutare la produttività nel pubblico impiego che fa credere che basti la presenza fisica per essere produttivi.

E riteniamo che i **diritti vadano tutelati tutto l'anno**, non solo nelle Giornate internazionali.

Festeggiamo pure i diritti delle persone con disabilità il 2 dicembre; facciamo con enfasi e convinzione. Mettiamoci a posto la coscienza così, nei giorni a seguire, si potranno trascurare meglio le loro difficoltà e le loro necessità.

Il **CSA/RAL continuerà a pensarci e ad impegnarsi**, anche da solo.

CSA Regioni Autonomie Locali

## CSA Napoli: i lavoratori non debbono viaggiare a proprie spese!

Il CSA Napoli, a seguito dell'annullamento dell'iter per l'acquisto dei [titoli di viaggio per il personale](#) impiegato nei servizi esterni, chiede l'immediata dotazione di questo servizio e diffida i responsabili dei servizi ad inviare il personale senza titolo di viaggio dell'ente.

---

## Il CSA Napoli coinvolge le scuole per la Giornata contro la Violenza sulle Donne





Il CSA Napoli, in vista della Giornata contro la Violenza sulle Donne – che culminerà con l'evento indetto per il 24 novembre davanti il Municipio di Napoli – ha coinvolto anche le scuole dell'infanzia, per una giusta opera di sensibilizzazione che deve partire sin dalle primarie fasce d'età.

In questa pagina, pubblichiamo le immagini dei lavori realizzati dai bambini insieme alle insegnanti, che oltre ad essere molto gradevoli dal punto di vista estetico

testimoniano una vera presa di coscienza, che contribuirà in futuro a costruire una società migliore.

Nel contempo, si rinnova l'invito a tutte le Segreterie Territoriali a farci pervenire i riscontri delle analoghe iniziative intraprese nei rispettivi ambiti, al fine di poter dare ad esse la massima diffusione.

---

## **A Napoli manifestazione per la Giornata contro la violenza sulle donne**

Analogamente a [quanto organizzato dal CSA Napoli](#), e facendo seguito al comunicato diffuso nei giorni scorsi, si invitano tutte le Segreterie Territoriali a indire, per il 24 o il 25 novembre, dei momenti di incontro pubblico per celebrare la Giornata Mondiale contro la Violenza sulle Donne, per ribadire con forza il NO ad ogni forma di sottomissione e sfruttamento nei confronti delle donne.

Pertanto, le Segreterie stesse sono pregate di renderci noto al più presto quanto andranno ad organizzare, al fine di poterne dare la massima diffusione sui nostri canali informativi.

Il Segretario Generale

## **Assemblea dei dipendenti del Comune di Napoli**

Il CSA Napoli ha organizzato nella giornata di ieri un [presidio davanti al Municipio di Napoli](#) a sostegno dei diritti e del salario dei dipendenti dell'Ente.

---

## **CSA Napoli: ma cosa vuole la CGIL?**

[Replica del CSA Napoli](#) alla contestazione rivolta dalla CGIL all'Amministrazione Comunale di Napoli per non aver impedito lo svolgimento dell'Assemblea del 1° novembre indetta dal CSA.

---

## **CSA Emilia Romagna per la**



# Giornata Mondiale contro la violenza sulle donne

Molti dirigenti sindacali CSA aderiscono al coordinamento regionale Emilia-Romagna donne Cisa e il 25 novembre abbiamo collaborato all'iniziativa [Music Against Violence](#), che si terrà a Forlì la sera del 25 novembre.

---

## Adesioni al 90% all'Assemblea del 1° novembre

Alla mobilitazione della Polizia Locale proclamata dal CSA Napoli per il 1° novembre [HA ADERITO QUASI IL 90% DEL PERSONALE](#), limitando comunque il disagio per la cittadinanza. Una prova di maturità nella ricerca di un piano comune di difesa dei servizi pubblici tra lavoratori e cittadini.

---

## CSA NAPOLI: indetta assemblea generale per il 15 novembre

Il CSA Napoli ha indetto un'[ASSEMBLEA GENERALE](#) per il 15 novembre presso la propria sede in Via Cervantes 55 per contestare all'Amministrazione il confronto sulle problematiche che mettono a rischio la regolarità degli stipendi, il salario accessorio, i ticket e i livelli

occupazionali.

---

## **CSA NAPOLI: sul problema dei ticket mensa**

Il Comunicato del CSA Napoli sul [PROBLEMA TICKET MENSA](#), un beneficio che rischia di saltare già dai mesi di novembre e dicembre di quest'anno.