



CSA Regioni Autonomie Locali

Aderente CISAL
SEGRETERIA NAZIONALE

Via Goito,17 – 00185- Roma

Tel 06-490036

P.e.: coordinamento.csa@csaral.it – Pec: nazionale@pec.csaral.it

<http://www.csaral.it>

Prot. n. 304/SN/CSA

Del 12 luglio 2024

COMUNICATO

RESOCONTO DELLA RIUNIONE DEL TAVOLO DI TRATTATIVA CCNL FUNZIONI LOCALI DELL'11 LUGLIO

Si è svolta ieri la terza riunione del tavolo di trattativa per il rinnovo del CCNL Funzioni Locali, dove è proseguita la discussione sugli argomenti trattati la volta scorsa e su quelli aggiunti dall'ARAN per questa sessione.

Per quanto riguarda le Relazioni Sindacali, il documento presentato dall'Agenzia non ci soddisfa a pieno, in quanto restano esclusi tra le materie di confronto gli atti di organizzazione e i piani occupazionali degli enti, così come ulteriori aspetti che il CSA aveva puntualizzato nella nota inviata all'ARAN a seguito della riunione del 14 giugno.

Comunque, tra le materie di confronto, l'Agenzia ha integrato - come da noi richiesto - i criteri per l'attribuzione dei premi connessi alla performance con i compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge.

Invece, riguardo la proposta datoriale che consentirebbe di prelevare risorse dal fondo per alimentare il lavoro straordinario, il CSA, insieme alle altre OO.SS., ha manifestato netta contrarietà.

Per i lavoratori turnisti si è precisato, viste le autonome e più svariate interpretazioni da parte delle amministrazioni locali, la necessità di ridefinire l'art. 30 in merito al lavoro nei turni festivi infrasettimanali prevedendo uniformità del debito orario tra tutti i dipendenti, nonché per ottimizzare l'organizzazione del lavoro nel festivo infrasettimanale e compensare il disagio secondo le norme contrattuali vigenti.

Passando all'istituto delle ferie, l'ARAN intende integrare l'attuale formulazione anticipando al mese di febbraio la programmazione e di sottoporre a costante monitoraggio l'effettiva fruizione delle ferie stesse, formalizzandone i passaggi. In proposito, abbiamo ribadito che detta programmazione dovrebbe mantenere la scadenza ad aprile, come previsto dal contratto in vigore. Inoltre, per le ferie, così come per il buono pasto, è stato chiesto di recepire le sentenze della Suprema Corte e della Corte di Giustizia Europea.

In merito alle assenze per malattia, sono state positivamente incrementate le casistiche che consentono l'esclusione del computo, ai fini della maturazione del periodo di comporto, tra cui accessi ambulatoriali e visite specialistiche.

Inoltre, l'ARAN ha riformulato l'istituto del Patrocinio Legale prevedendo il rimborso, anche a seguito di sentenza della Corte d'Appello, delle spese legali sostenute dal lavoratore interessato.

Infine, per quanto concerne il Welfare Integrativo, i benefici in favore dei dipendenti sono stati implementati con l'incentivazione alla mobilità sostenibile e con altre categorie di beni e servizi (fringe benefits) che, in base alle vigenti normative fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente.

Nel prendere atto dell'elaborato dell'ARAN, il CSA andrà a riproporre le integrazioni e modifiche che, a partire dalle relazioni sindacali fino ad arrivare al buono pasto, si rendono necessarie affinché il nuovo contratto possa rispondere in maniera adeguata alle aspettative dei lavoratori, ferma restando l'esigenza di trovare risorse aggiuntive, anche attraverso gli interventi legislativi che abbiamo da tempo prospettato (tra cui: limite del tetto del fondo risorse decentrate-23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, nonché rifinanziamento e proroga delle progressioni verticali in deroga)

Dal punto di vista economico, l'ARAN ha fornito la proiezione dell'aumento contrattuale al 5.78% disponibile dal 1/1/2024 che, calcolato sull'importo retributivo medio annuale del comparto, rilevato al 31/12/21, è pari a 30.760 euro.

L'Agenzia ritiene prevedibile, a regime, un aumento medio di 136 euro per 13 mensilità, a cui può essere sottratta una quota destinata alla contrattazione integrativa.

Tenendo conto della distribuzione del personale nelle varie Aree, l'Aran stima un aumento medio di 150 euro per i funzionari, di 138 per gli Istruttori e di 120 per gli Operatori Esperti. Detti importi, in analogia a quanto specificato prima, possono subire una riduzione per la quota destinata alla contrattazione integrativa.

Va altresì considerato che, all'interno di tali importi, sono compresi gli emolumenti già percepiti a titolo di Vacanza Contrattuale, tramite la corresponsione dell'una tantum a dicembre 2023, oppure pagati mensilmente quale anticipazione contrattuale.

Si segnala infine che in corso di riunione è stata data notizia che la Corte dei Conti ha favorevolmente licenziato il contratto CCNL Area Funzioni Locali e che l'Aran ha convocato le Organizzazioni Sindacali – con il CSA presente come componente FEDIRETS - il giorno 16 luglio p.v per la firma definitiva.

Naturalmente, continueremo a tenervi aggiornati sugli sviluppi della trattativa che, come annunciato dall'ARAN, riprenderà agli inizi di settembre.

Il Segretario Generale
Francesco Garofalo