



Prot. n. 328/SN/CSA  
Del 12 settembre 2024

# CSA Regioni Autonomie Locali

*Aderente CISAL*  
**SEGRETARIA NAZIONALE**  
Via Goito,17 – 00185- Roma  
Tel 06-490036

P.e.: [coordinamento.csa@csaral.it](mailto:coordinamento.csa@csaral.it) – Pec: [nazionale@pec.csaral.it](mailto:nazionale@pec.csaral.it)  
<http://www.csaral.it>

## COMUNICATO

### **Sono ripartite le trattative per il rinnovo del CCNL Funzioni Locali**

Ieri nuovo incontro all'ARAN per la prosecuzione dei lavori del tavolo di trattativa per il rinnovo del contratto Funzioni Locali. In linea generale, il Segretario Francesco Garofalo ha confermato che la linea politica del CSA è quella di arrivare il prima possibile alla chiusura, per permettere ai lavoratori di ottenere quei vantaggi economici – sia pur piuttosto limitati – che il nuovo contratto andrà a prevedere e, al tempo stesso, di usufruire delle misure migliorative dal punto di vista giuridico che sono in fase di elaborazione.

Permangono significative distanze sul sistema di classificazione del Comparto, su cui il CSA ha ribadito la necessità di dissolvenza della attuale Area degli Operatori e l'istituzione dell' Area delle Elevate Qualificazioni, al pari di quanto già presente negli altri comparti pubblici.

Rispetto al testo presentato dall'Agenzia nella riunione di ieri – che propone, tra l'altro, un istituto del tutto nuovo, titolato "Obiettivi e strumenti di age management", che intende affrontare il problema del progressivo aumento dell'età degli organici - abbiamo dato principalmente rilievo alle seguenti proposte:

- Innalzare da 6 mesi a un anno la proroga del termine delle progressioni in deroga (art. 13 comma 5 del contratto in vigore);
- La nuova formulazione dell'istituto del patrocinio legale (art.59), laddove è previsto il rimborso delle spese legali da parte dell'amministrazione nel caso di conclusione favorevole dei procedimenti di responsabilità civile o penale previsti dalla norma stessa, pone il problema dell'effettivo recupero di dette spese da parte del lavoratore, nel caso in cui il giudice decida per la compensazione delle spese legali. Così come si pone il problema se il legale di fiducia del dipendente non è di gradimento dell'amministrazione. Pertanto, si è proposto un'ulteriore revisione del testo proposto o, in alternativa, il mantenimento delle disposizioni in vigore;
- Riguardo il trattamento del turno festivo infrasettimanale, persiste il problema già fatto rilevare nella precedente tornata contrattuale, per cui deve essere rivisto tenendo conto sia delle necessità dell'amministrazione sia del debito orario settimanale dei lavoratori (uguale per tutti) che non devono essere penalizzati, con contestuale armonizzazione delle norme contrattuali vigenti. In ogni caso, la materia dovrebbe essere oggetto di confronto in contrattazione decentrata.

- Per quanto concerne le ferie (art.38), la normativa in vigore deve essere armonizzata con i principi indicati dalle sentenze della CGE (Corte di Giustizia dell'Unione Europea), per i quali, in quel periodo, al lavoratore vada riconosciuta anche la media delle indennità accessorie percepite nell'anno di riferimento.

- La disciplina dei buoni pasto deve essere revisionata sulla base della sentenza di Corte di Cassazione, sezione lavoro, ordinanza n. 21440 del 31 luglio 2024, per la quale il buono deve essere erogato per ogni turno lavorativo eccedente le sei ore, a prescindere dall'orario di lavoro svolto.

Nel prendere atto di queste proposte, il Presidente Naddeo si è riservato di esaminarle a tempo debito al fine di trovare soluzioni idonee.

Il tavolo di trattativa è stato aggiornato al 30 settembre, per quella che sarà una riunione prettamente tecnica, nella quale l'ARAN fornirà ai sindacati le risposte richieste in merito alle proposte da essi avanzate nelle rispettive piattaforme e valutare quali possano essere recuperate nel nuovo contratto.

Il Segretario Generale  
Francesco Garofalo  
CGIA  
REGIONI  
AUTONOMIE  
LOCALI

