



**RSU 2025**

# CSA RAL

## **PREGIUDIZIALI POLITICHE DI ALCUNI SINDACATI HANNO BLOCCATO IL CONTRATTO NAZIONALE FUNZIONI LOCALI 2022-2024 COSA PERDONO I LAVORATORI?**

### **1) L'AUMENTO TABELLARE MENSILE CON RELATIVI ARRETRATI**

Area Contrattuale livello di accesso	Valore aumento stipendiale mensile (A)	Indennità V.C. percepita dal 1.1.2024 (B)	Differenza A-B	Valore differenza (A-B) x 16 mensilità+13a (*)
Area Funzionari / E.Q.	€ 141,50	€ 64,79	€ 76,71	€ 1.304,07
Area Istruttori	€ 130,41	€ 59,70	€ 70,71	€ 1.202,17
Area Operatori Esperti	€ 116,03	€ 53,13	€ 62,09	€ 1.055,53
Area Operatori	€ 111,45	€ 51,05	€ 60,40	€ 1.026,08

(\*) NB: In caso di sottoscrizione intervenuta dell' ipotesi di rinnovo del CCNL 2022-2024, l'erogazione degli aumenti e degli arretrati sarebbe stata possibile nel mese di aprile 2025. Ovviamente si sarebbero cumulati valori aggiunti per il ricalcolo delle maggiorazioni dei turni e del lavoro

### **2) LA POSSIBILE INCREMENTAZIONE DEL TABELLARE ATTRAVERSO L'INGLOBAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO CON I RELATIVI BENEFICI IMMEDIATI E FUTURI**

Area	Trattamento stipendiale annuo <u>senza</u> Indennità di Comparto	Trattamento stipendiale annuo <u>con</u> Indennità di Comparto (*)
FUNZIONARI/EQ	24.910	€ 25.532
ISTRUTTORI	22.957	€ 23.506
OPERATORI ESPERTI	20.427	€ 20.889
OPERATORI	19.620	€ 20.009

(\*) cui andrebbe aggiunta la 13a mensilità maggiorata dell'Indennità di comparto

L'assorbimento dell'indennità di comparto avrebbe:

- Eliminato le trattenute per primi 10 giorni di malattia
- Incrementato il valore economico delle maggiorazioni per il turno e lo straordinario
- Incrementato la 13 a mensilità
- Incrementato il TFR e la base di calcolo per il TFS

**E NON SOLO.....**

**LA POSSIBILITA' DI AVVIARE NEL 2025 LE TRATTATIVE  
SUL CONTRATTO NAZIONALE 2025 - 2027**



# SULLA PARTE NORMATIVA

## **PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA**

Estensione al 31 dicembre 2026 delle progressioni verticali in deroga

## **ARTICOLAZIONE SPERIMENTALE DEL LAVORO SU 4 GIORNI SETTIMANALI**

## **PAGAMENTO DELLE INDENNITA' SENZA SOLUZIONE DI CONTINUITA'**

Se previsto nella contrattazione integrativa triennale, le indennità continueranno ad essere corrisposte senza attendere l'accordo sulla ripartizione annuale del fondo.

## **CONDIZIONI LAVORO**

Espressa previsione di estendere l'indennità a 2 euro giornaliero il valore minimo.

## **PAUSA E BUONI PASTO**

Individuazione temporale della pausa nella fase di confronto; possibile riconoscimento del buono pasto senza obbligo di pausa a fine turno; riconoscimento del buono nelle giornate svolte in lavoro agile

## **DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

Possibile prevedere una diversa decorrenza dal 1 gennaio; individuazione in fase di contrattazione integrativa del numero di differenziali attribuibili per singola area.

## **PROVENTI CONTRAVVENZIONALI**

Inserimento nella contrattazione integrativa dei criteri di assegnazione per la previdenza complementare, welfare integrativo e progetti obiettivo.

## **SERVIZIO ESTERNO**

Nuova formulazione che consente l'erogazione anche al personale impiegato in via saltuaria; possibile frazionamento dell'indennità su base oraria; espressa previsione di estendere l'indennità a 2 euro giornaliero il valore minimo.

## **LAVORO AGILE E DA REMOTO**

Possibile ampliamento del numero delle giornate.

## **SEZIONI CONTRATTUALI**

**Polizia Locale – Educativo Scolastico – Ordini Professionali – Socio Sanitarie**

Impegno da parte dell'Aran di migliorare aspetti normativi ed economici. Non affrontata a causa del blocco momentaneo delle trattative.

**I LAVORATORI VOGLIONO IL CONTRATTO....IL CSA CON I LAVORATORI!**

## **FESTIVI**

### **INFRASETTIMANALI**

Impegno da parte dell'Aran di rivedere l'attuale formulazione. Non affrontato l'argomento a causa del blocco momentaneo delle trattative.