



## CONVEGNO

### **“CESI EqualPRO Italia 2025: La donna e il lavoro nella pubblica amministrazione in Italia e nella UE”**

**Mercoledì 09 aprile 2025 | 10:00 - 14:00**

\*Sala delle Bandiere\*

Spazio Europa - Ufficio del Parlamento Europeo e della Rappresentanza della Commissione Europea in Italia

Via IV Novembre, 149 - Roma

Nel campo dell'occupazione e del lavoro, le iniziative dell'UE hanno contribuito a una parità di genere più equilibrata e hanno migliorato la posizione delle donne nell'occupazione.

Nonostante tutti i progressi compiuti negli ultimi decenni, in Europa persistono significativi divari di genere che continuano a mantenere le donne in situazioni svantaggiate. Ciò riguarda in particolare la violenza e le molestie di genere, i divari retributivi e pensionistici, gli squilibri nel processo decisionale sul lavoro e, non da ultimo, una condivisione ineguale dei doveri domestici e di cura che hanno implicazioni negative sulla partecipazione delle donne al mercato del lavoro.

Queste sfide coincidono con cambiamenti radicali nel mondo del lavoro, con la trasformazione digitale come forza fondamentale. Negli ultimi anni, il telelavoro e il lavoro mobile basato sulle ICT hanno creato nuove sfide per i lavoratori, tra cui rischi correlati alla parità di trattamento tra donne e uomini.

Allo stesso tempo, l'intelligenza artificiale (IA) sta emergendo come uno strumento dominante che ha il potenziale per rivoluzionare le prestazioni del lavoro e trasformarle radicalmente.

Nonostante il suo potenziale innovativo, l'intelligenza artificiale può avere importanti impatti negativi sulla forza lavoro femminile se non implementata correttamente. Nel campo lavorativo, questo può tradursi in pratiche discriminatorie nelle procedure di assunzione, valutazione delle prestazioni, modalità di retribuzione, opportunità di formazione e sviluppo di carriera.

Con il suo progetto, la Confederazione europea dei sindacati indipendenti (CESI) vuole aumentare la consapevolezza tra i sindacati e i lavoratori in Europa sul ruolo dell'UE nella promozione dell'uguaglianza di genere sul lavoro, formarli su come migliorare lo status delle donne sul posto di lavoro e aiutarli a prepararsi alle sfide dell'uguaglianza di genere nell'era digitale.

Il progetto si concentrerà su una serie di aspetti legati al lavoro all'intersezione tra uguaglianza di genere e digitalizzazione, tra cui:

- ✓ la creazione di posti di lavoro di qualità anche per le donne, in particolare le giovani donne
- ✓ il miglioramento dell'occupabilità e dell'accesso non discriminatorio alla formazione e allo sviluppo delle competenze
- ✓ nuove forme di lavoro e flessibilità neutre rispetto al genere
- ✓ qualità del lavoro e condizioni di lavoro anche per le donne
- ✓ equilibrio tra lavoro e vita privata
- ✓ transizione verde come motore per una maggiore uguaglianza di genere sul lavoro
- ✓ il ruolo delle parti sociali e dei sindacati nella promozione dell'uguaglianza di genere sul lavoro

## **PROGRAMMA**

Moderatore: Lorena Loiacono, Giornalista

Introduzione di Marcello PACIFICO, Presidente Accademia Europa CESI

Saluti istituzionali:

Ana GALLEGO TORRES, Direttore Generale della Giustizia e dei consumatori DG JUST -  
Commissione Europea

Francesco CAVALLARO, Segretario Generale CISAL

Klaus HEEGER, Segretario Generale CESI

## **I Sessione: Panoramica delle politiche e delle Direttive dell'UE sulla Parità di genere sul lavoro**

Carlo CORAZZA, Direttore dell'Ufficio di Collegamento del Parlamento Europeo in Italia

## **II Sessione:**

La parità di genere nella Pubblica Amministrazione Italiana, tra divari retributivi e pensionistici, carriera, formazione e sviluppo delle competenze, valutazione delle prestazioni, procedure di assunzione, ruolo dei sindacati e delle parti sociali: il caso studio del personale delle regioni ed enti locali, del comparto istruzione e ricerca

Sabrina Maria PELLERITO, Vice Presidente Commissione SOC CESI

Daniela ROSANO, Segretaria Generale ANIEF

**Francesco GAROFALO, Segretario Generale CSA**

Chiara COZZETTO, Segretaria Generale aggiunta Confedir

Massimo BLASI, Segretario Confederale CISAL

**Il CSA, da sempre attento alle problematiche relative al corretto inquadramento della donna nel mondo del lavoro, è lieto di dare il proprio contributo a questo importante convegno, che porterà spunti di riflessione rilevanti a tutti gli organismi istituzionali, italiani ed europei, per colmare l'ancora esistente divario fra uomo e donna, anche nell'ambito della Pubblica Amministrazione.**



**Il convegno potrà essere seguito online su Zoom:**

**<https://us02web.zoom.us/j/85622829501>**